



Burmistrz Pełczyc

Pełczyce, dnia 13 czerwca 2025 r.

Znak sprawy: RO.004.3.2025

Pani

Aleksandra Weselska- Pollo

Radna Rady Miejskiej w Pełczycach

Dotyczy: odpowiedzi na pytania i wątpliwości dotyczące tworzenia spółdzielni socjalnej

Odpowiadając na pismo złożone dn. 3 czerwca 2025 r. w załączeniu przesyłam odpowiedzi na zadane pytania.

W przypadku dalszych wątpliwości zachęcam do kontaktu.

BURMISTRZ PEŁCZYC

mgr Anna Kuchanowicz

Załączniki:

1. Odpowiedź na pytania udzielona przez Sieć Zachodniopomorską Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej

tel.: (095)7685038

www.pełczyce.pl, e-mail: umig@pelczyce.pl;

Adres skrzynki e-puap: (/thocf5938s/SkrytkaESP)

Adres do e-doręczeń: AE:PL-13903-41434-SGCSW-28

Urząd Miejski w Pełczycach

ul. Rynek Bursztynowy 2

73-260 Pełczyce



Szanowna Pani

Aleksandra Weselska-Pollo

Radna Rady Miejskiej w Pełczycach

Dotyczy: Odpowiedzi na pytania dotyczące tworzenia spółdzielni socjalnej w Gminie Pełczyce

W odpowiedzi na pismo z dnia 3 czerwca 2025 r., dotyczące planowanego powstania spółdzielni socjalnej na terenie Gminy Pełczyce, cieszymy się zainteresowaniem Radnych szczegółami działalności spółdzielni socjalnej i w związku z tym uprzejmie przedstawiam poniższe wyjaśnienia:

Ad. 1. Struktura zarządcza i kontrola

- Zarząd spółdzielni wybierany jest przez Walne Zgromadzenie członków spółdzielni. Zgodnie z art. 29 ust. 1 Prawa spółdzielczego, zarząd może liczyć jedną lub więcej osób. Obecnie kandydatem na Prezesa Zarządu jest Pan Paweł Wiktorski.
- Zatrudnienie w spółdzielni socjalnej odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, tj. ustawą z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, ustawą o ekonomii społecznej z dnia 5 sierpnia 2022 r. oraz Kodeksem pracy. Należy podkreślić, że spółdzielnia socjalna nie podlega przepisom ustawy o pracownikach samorządowych. Kryteria zatrudnienia w spółdzielni wynikają z przepisów ustawy oraz regulaminu wsparcia finansowego OWES. Proces rekrutacji osób zatrudnianych ze środków publicznych odbywa się na zasadach określonych w przepisach prawa oraz z zachowaniem przejrzystości i zasad jawności. Zatrudnienie osób niedotowanych pozostaje w kompetencji spółdzielni jako niezależnego przedsiębiorcy. Zatrudnianie pracowników odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem i jest objęte ochroną tajemnicy przedsiębiorstwa.
- Gmina poprzez przedstawicieli Zarządu będzie reprezentowana w składzie członków Spółdzielni. Gmina, jako członek, może uczestniczyć w walnych zgromadzeniach członków spółdzielni, gdzie ma prawo głosu proporcjonalne do posiadanych udziałów. Może również delegować swoich przedstawicieli do organów spółdzielni, takich jak zarząd. Poprzez udział w organach spółdzielni i prawo głosu, gmina może wpływać na podejmowanie decyzji dotyczących kierunków działalności spółdzielni, w tym na kwestie związane z realizacją celów społecznych i ekonomicznych spółdzielni.

Ad. 2. Relacja do ZGKiM Pełczyce





- Działalność spółdzielni nie ma na celu zastępowania ZGKiM, lecz uzupełnianie jego działań i odciążenie w zakresie mniej krytycznych zadań, takich jak pielęgnacja zieleni, prace porządkowe czy usługi pomocnicze. Krytyczne obszary działalności gminnych, takie jak np. gospodarka wodno-kanalizacyjna, pozostają w gestii ZGKiM. Model ten pozwoli na zwiększenie elastyczności i dostępności usług świadczonych na rzecz mieszkańców, bez zagrożenia dla ciągłości pracy ZGKiM. Jeśli Spółdzielnia potwierdzi sprawność w realizacji powierzonych zadań, odpowiednim kierunkiem, w opinii OWES, byłoby przekazanie jej w całości pewnych wybranych zadań. W związku z powyższym utworzenie Spółdzielni Socjalnej nie zagraża likwidacji ZGKiM.

Ad. 3. Zasady finansowania i samowystarczalność

- Obecne planowane wsparcie obejmuje:
 - Dotację OWES – wypłacaną przez pierwsze 12 miesięcy,
 - Refundację PUP – przez okres 36 miesięcy (w tym 24 miesiące w pełnej wysokości, kolejne 12 miesięcy – w wysokości 50%).
- Spółdzielnia socjalna korzysta z instrumentów wsparcia w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego, w tym ze środków OWES i PUP. OWES w regionie działa przynajmniej do końca 2029 roku i zapewnia wsparcie doradcze oraz możliwość aplikowania o kolejne dotacje na tworzenie miejsc pracy.
- Spółdzielnia opracowała kompletny biznesplan, który został pozytywnie oceniony przez Komisję Oceny Wniosków, uzyskując 87/100 punktów, co świadczy o wysokiej jakości przygotowania projektu i jego realności.
- Na dzień 12.06.2025 r. przyszła spółdzielnia, zagwarantowała już dofinansowanie w wysokości 176 060 zł utworzenie miejsc pracy (środki inwestycyjne) i 193 500 na utrzymanie miejsc pracy (na wynagrodzeń).

Ad. 4. Zatrudnienie i wynagrodzenia

- Zatrudnienie kadry kierowniczej przewiduje 2 etaty po ¼, zostało zaplanowane z uwagi na fakt, że pozostałe 5 dotacyjnych miejsc pracy zaplanowane jest z myślą o pracownikach z względnie niskim lub minimalnym doświadczeniem i kompetencjami zarządczymi. Pamiętajmy, że Spółdzielnia ma dostarczać wysokiej jakości usługi dostarczane dotychczas gminie przez ZGKiM a równocześnie musi sprostać szeregom nowych wyzwań np. wprowadzenie nowych pracowników – teraz i być może w przyszłości, czy wnioskowanie i rozliczanie kolejnych środków bezzwrotnych, zwrotnych, zdobywanie i relacje z nowymi klientami prywatnymi i biznesowymi itp.
- Ustalony na wymiar etatów i wynagrodzeń daje w praktyce symboliczną wysokość wynagrodzeń – ustaloną na poziomie minimalnego wynagrodzenia. Wynagrodzenia w spółdzielni socjalnej są dodatkowo limitowane ustawowo. Ich zwiększanie w przyszłości będzie uzależnione od rozwoju zakresu działalności i odpowiedzialności. Praktyka OWES pokazuje, że odpowiednie wynagrodzenie wpływa korzystnie na poziom zaangażowania i





stabilności kadry. Z czasem wraz wzrostem spółdzielni kwestie zarządzania powinny być optymalizowane i odpowiednio wynagradzane.

- Zgodnie z przepisami, spółdzielnia socjalna założona przez jednostkę samorządu terytorialnego ma obowiązek zatrudnić co najmniej pięć osób spełniających warunki określone w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych – w ciągu 6 miesięcy od rejestracji w KRS. Zatrudnienie osób niedotowanych pozostaje w kompetencji spółdzielni jako niezależnego przedsiębiorcy. Zatrudnianie pracowników odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem i jest objęte ochroną tajemnicy przedsiębiorstwa.

Ad. 5. Sprzęt i zakupy z dotacji

- Zakupy są zgodne z planowaną działalnością gospodarczą spółdzielni. Właścicielem sprzętu będzie spółdzielnia socjalna. Sprzęt ten będzie wykorzystywany w działalności komercyjnej, co umożliwi świadczenie szerokiego zakresu usług dla mieszkańców i gminy.
- W przypadku likwidacji spółdzielni, której działalność była finansowana ze środków publicznych – po uregulowaniu zobowiązań i wypłacie udziałów – pozostałe środki przekazywane są na Fundusz Pracy.

Ad. 6. Wsparcie i obowiązki OWES

- OWES nie prowadzi nadzoru nad działalnością spółdzielni – nie jest to jego rola. Nadzór i kontrola nad spółdzielnią socjalną sprawowana jest przez inne instytucje:
 - Urząd Wojewódzki – w zakresie weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego,
 - Sądy Rejestrowe – w zakresie zgodności z ustawą o spółdzielniach socjalnych,
 - Krajowa Rada Spółdzielcza i związki rewizyjne – w zakresie lustracji (obowiązkowej w ciągu 6 miesięcy od zatwierdzenia pierwszego sprawozdania finansowego),
 - Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – kontrola wykorzystania środków OWES.
- Jednocześnie należy nadmienić iż, zgodnie z Art. 3 ust 2 ustawy o ekonomii społecznej, Status Przedsiębiorstwa Społecznego może być przyznany wyłącznie, jeśli Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa lub samorządowa osoba prawna nie posiadają nad tym podmiotem kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów.
- OWES nie ponosi odpowiedzialności za trwałość i efekty działania spółdzielni – jest to samodzielne przedsiębiorstwo społeczne, a nie projekt czasowy. Spółdzielnia może korzystać z dostępnych narzędzi wsparcia (dotacje, refundacje, pożyczki), ale jej nadrzędnym celem jest trwałe zatrudnianie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Z działania i zobowiązania Spółdzielni odpowiedzialna jest spółdzielnia i Zarząd.





W przyszłości spółdzielnia może również być ważnym partnerem w realizacji usług społecznych zlecanych przez CUS – co stworzy dodatkowe możliwości finansowania i zwiększy wpływ Gminy na lokalny rozwój społeczny.

Serdecznie dziękujemy za okazane zainteresowanie sprawą tworzenia spółdzielni socjalnej w Gminie Pełczyce. Wierzymy, że otwarty dialog oraz zaangażowanie lokalnych liderów, takich jak Pani Radna, przełożą się na rozwój ekonomii społecznej w gminie – z korzyścią zarówno dla mieszkańców, jak i całej wspólnoty samorządowej.

Z poważaniem

Tomasz Piotrowski

Specjalista ds. biznesowych

Specjalista ds. żywienia społeczno - gospodarczego

"SZOWES - OWES w regionie stargardzkim PLUS"

